

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลหนองโสน อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และ กรอบ อัตราค่าจ้างให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทัศนคติ และภารกิจ ของ เทศบาลตำบลหนองโสน	๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
มีการสรรหา บุคลากรตาม กรอบ อัตราค่าจ้าง เช่น การ บรรจุแต่งตั้ง การ โอน การรับโอน การบรรจุกลับ เข้า รับราชการ รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้าง	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
การจัดฝึกอบรมโดยอปท. และจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมของทางภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
การพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๓๐๐,๐๐๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	
การสร้างขวัญและ กำลังใจ และ แรงจูงใจ ในการทำงาน	๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ของเทศบาลตำบลตำบลดอนโพธิ์ อำเภอดงรัก จังหวัดขอนแก่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
บุคลากรมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
บุคลากรระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๑๐,๐๐๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ -	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในโครงการดำเนินงาน	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรเทศบาลเข้ารับ การเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ เรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๐	๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม
ส่วนราชการมีการจัด การความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการประกวดการจัด การความรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมี การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑คู่มือ/ส่วนงานราชการ)	๓๐	๐		๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและ สร้างความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	๑) การฝึกปฏิบัติ
	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการตรวจสอบ ทรัพย์สินก่อนรวม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๓๐๐,๐๐๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
รวม			๒๓๕	๖๑๐,๐๐๐		